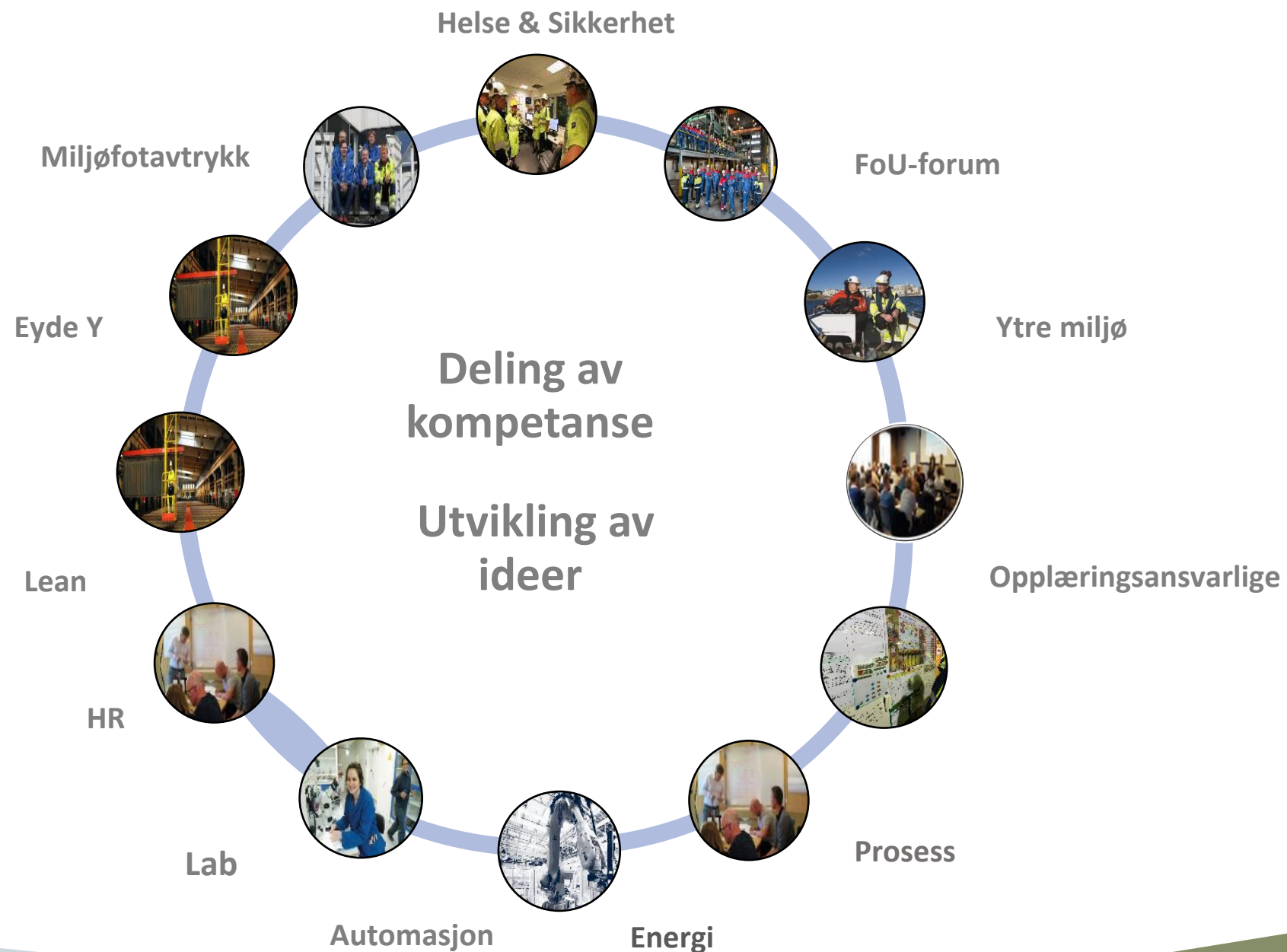


Eyde-klyngens faggrupper og Nettverk

status til styremøte des. 2025



Faggruppe: HS

2025

Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg, flere innmeldte i år

Bra møter og samlinger

Verneombud-samling

Utfordring: som hos de fleste TIDSKLEMMER

Hoved-aktiviteter

H&S samling hos Hydro Vigelands Brug mars 2025(over 50 deltakere)

Erfaringsutveksling og læring fra hverandre med helse og sikkerhet som hovedtema

2026

Fokus

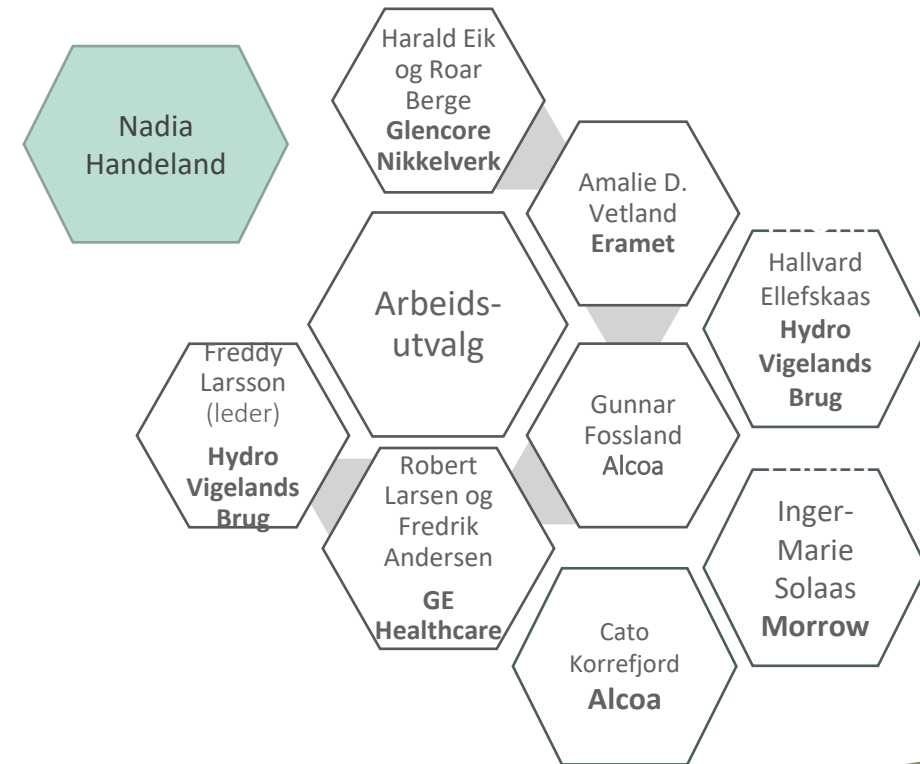
Skadestatistikk som stagnerer og fortsatt er høy på småskader

Mer fokus på HMS/ regelverk apparatet, pleie av VO og HVO

Et heldagsarrangement med psykisk helse og disleksi som hovedtemaer. Dato 11.03

Hovedmål:

Alle ansatte i Eyde-klyngens bedrifter har riktig fokus: en trygg arbeidsplass. Dele gode sikkerhetspraksis på tvers i klyngen



Faggruppe: LEAN

2025

Evaluering

Selvstyrt AU –
leder er aktiv

Aktiv deltakelse og
bidrag hos
Fagskolen og UiA

Etterspurt LEAN
undervisning hos
Fagskolen

Hoved- aktiviteter

Delingsarena

Presentasjon av LEAN
metodene på læringsdag
ved Fagskolen,
Presentasjon for
Masterstudenter ved UiA,
Flere moduler LEAN som
fag ved Fagskolen.

AU-møter

(jevne møter for
planlegging og
siste nytt)

2026

Fokus

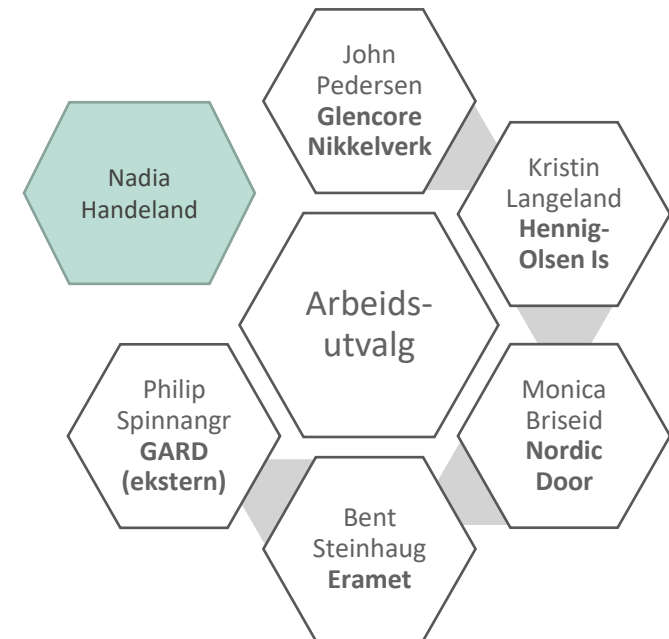
Eyde-LEAN dag
planlagt

Fagskolen deltagelse i
nye kurstilbud, avtalt
planlegges i samarbeid
med Fagskolen

1-2 delingsarena
(Utvidelsen av LEAN
samlingen, ettespørse
frå deltakere), dato
kommer

Hovedmål:

Kompetanseområde Lean har som hensikt å spre godt Lean-arbeid blant medlemsbedriftene i Eyde-klyngen. Fokus på Leanfilosofi, Leanledelse og Leanmetodikk. Formålet med samarbeidet er å øke verdiskapningen i bedriftene, sette fokus på kontinuerlig forbedring gjennom hele organisasjonen og reduksjon av ressursbruk.



Faggruppe: Energi

2025

Evaluering

Velfungerende og aktiv arbeidsutvalg

Nyttig spillvarmekartlegging

Hovedaktiviteter

Au-møter med god erfaringsutveksling, noe lavere aktivitet i 2025 grunnet tidsklemma

Delingsarena

Flere vellykkede arrangementer gjennom året basert på innspill fra AU-gruppa. Bl annet Energi samling ved Hydro Vigelands Brug med omvisning ifm case/prosjekt. Jan 2025

2026

Fokus

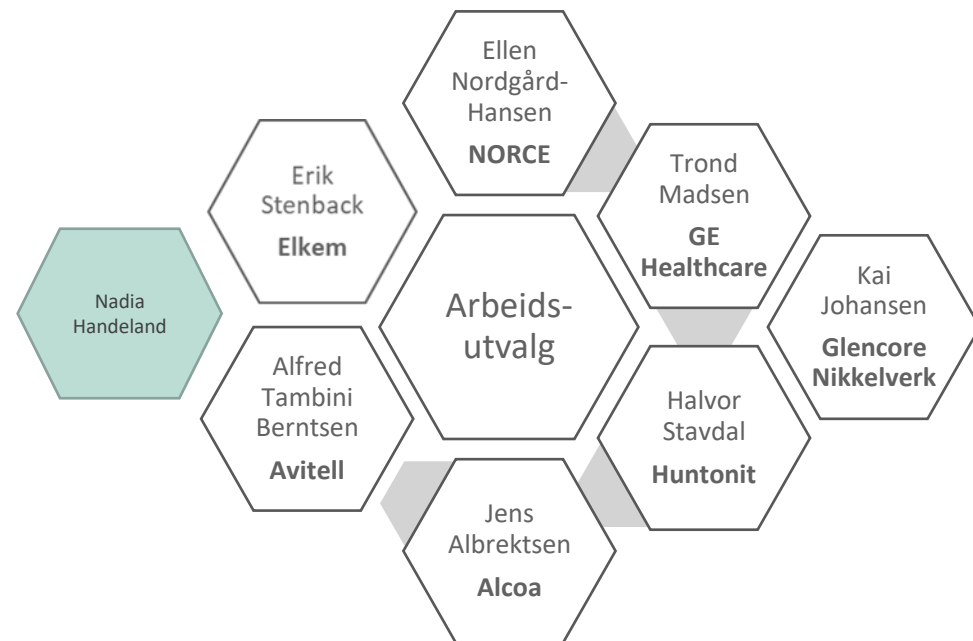
Rekruttere nye medlemmer i AU

Bredere forståelse av energi-ledelse og energieffektivisering, energiutnyttelse og industriell symbiose

Samarbeide med Norwegian research centre for industrial energy EFFiciency på de overnevnte områdene, spre kunnskap

Hovedmål:

Dele god praksis innen energieffektivisering og energiledelse på tvers i klyngen



Faggruppe: Prosess

2025

Evaluering

Vellykket delingsarena , litt dalende aktivitet

Synergier med andre komp.omr. rundt verdien av data/Digitalisering

Hoved-aktiviteter

Lite aktivitet: hovedsakelig felles aktivitet med Automasjon og Ytre miljø, mange deltar i passende Digitale formiddagskaffe økter

Få AU møter, men god tilstedeværelse på arrangementer, tilstedet på møter med AU automasjon

2026

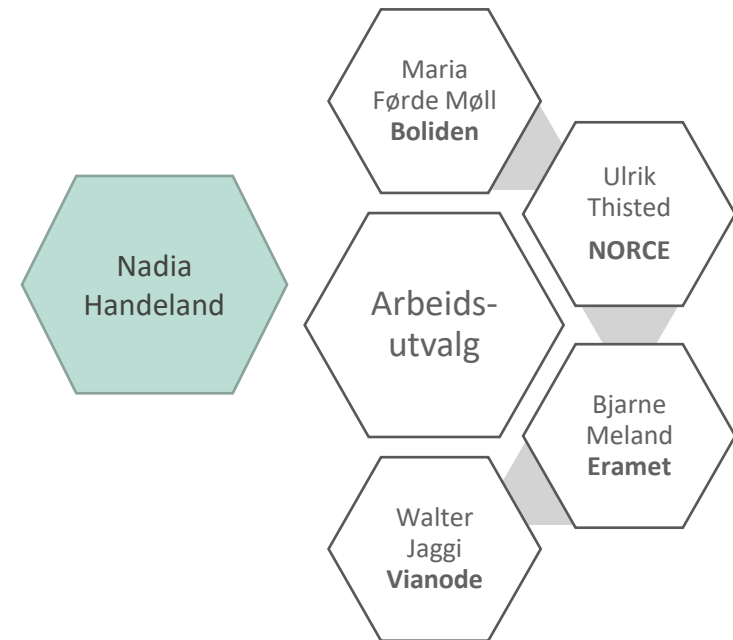
Fokus

Delingsarena -Utfordringer med miljøprøvetaking, nye EU krav, tolkninger på tvers av land, etc. Samarbeid med AU-Ytre miljø om felles arrangementer. Mulig deltar i felles samling med Ytre miljø i forbindelse med Miljøforum sep 2026/ Oslo.

AU-møter
Utfordring: Tidsklemma ifm driftaktiviteter

Hovedmål

Innenfor kompetanseområdet prosess skal vi jobbe med medlemsbedriftenes kjerneprosesser. Hovedmålsetningen er å øke prosesskapabiliteten for å forbedre konkurransekraften til bedriftene. Målsetningen kan oppnås ved å øke prosessforståelsen både i klyngen og innad i egen bedrift, og bruke dette til å optimalisere prosessene.



Faggruppe: Automasjon

2025

Evaluering

Engasjerte og nysgjerrige på ny teknologi

Kan dele mye av egne erfaringer og prosjekter

Kobling mot, vedlikehold, prosess, bærekraft ++

Hoved-aktiviteter

Kompetansepåfyll
Digital-dag, robotisering og automasjon

Delingsarena
Presentasjon av flere prosjekter som Pioneer Robotics ol

Aktiv deltakelse på arrangementer med passende tematikk for eksempel presentasjon med Cybernetica

2026

Fokus

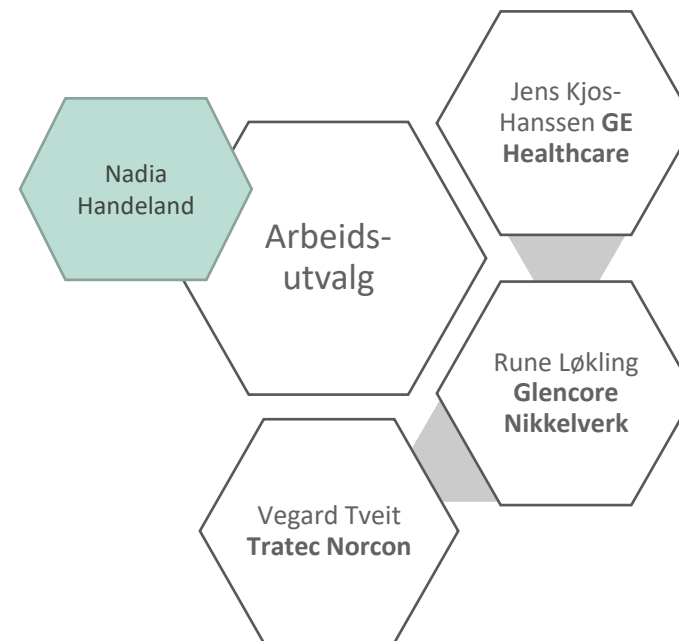
AI anvendelse og nye teknologiløsninger, mulig samarbeid med andre AU-grupper

Delingsarena: inviteres i planlagte aktiviteter som Robotiseringsdag og påfølgende webinarer arrangert av Cogniman

Færre AU-møter, tidspress
Minst et arrangement i året?
Gjerne felles med andre faggrupper

Hovedmål:

Sikre kompetansedeling og kompetanseheving blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet



Faggruppe: Ytre miljø

2025

Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg, men lite aktivitet i 2025. Tidspress

Hoved-aktiviteter

Deltakelse i FoU

AU har bestemt at neste AU treff skal konsentrere seg om å sette opp agenda for større samling (høst 2026)

2026

Fokus

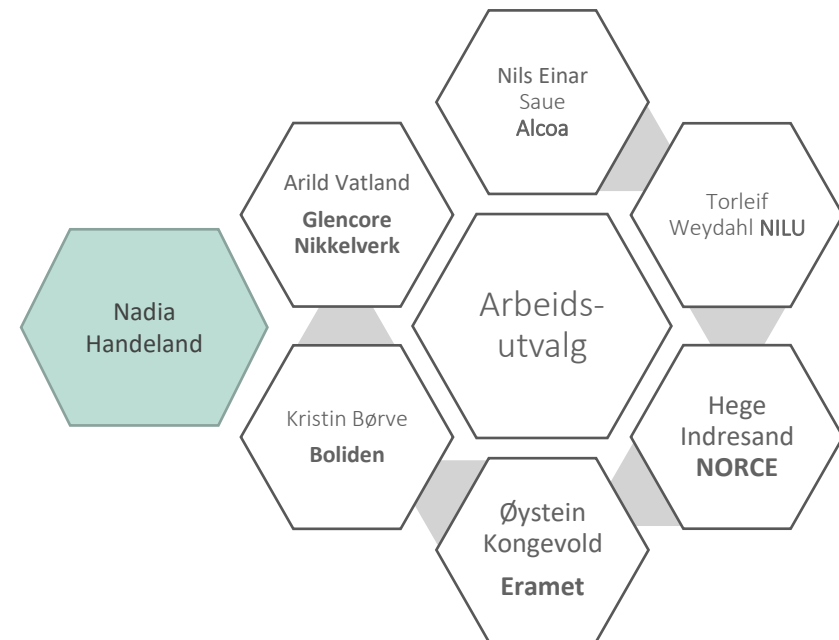
Samarbeid med AU-Automasjon og mulig LAB. Samlingen ifm Miljøforum i Oslo. Tema bl utfordringer rundt nytt regelverk og rapportering.

Samlingen med flere grupper involvert. Planleggingen satt opp til April 2025.

Hovedmål:

Jobbe med temaer knyttet til miljøledelse og utslippstillatelser.

Dele og utvikle kompetanse og teknologi innen fagområdene ytre miljø gjennom å dele kunnskap, informasjon og erfaring.



Faggruppe: Lab

2025

Evaluering

Velfungerende arbeidsutvalg

AU treffes sjelden grunnet tidspress. Relativt lett å få tak i om noe mer konkret.

Hoved-aktiviteter

Nesten ingen aktivitet i 2025, treg utvikling i kartlegging av behov for høyere utdanning ved UiA

2026

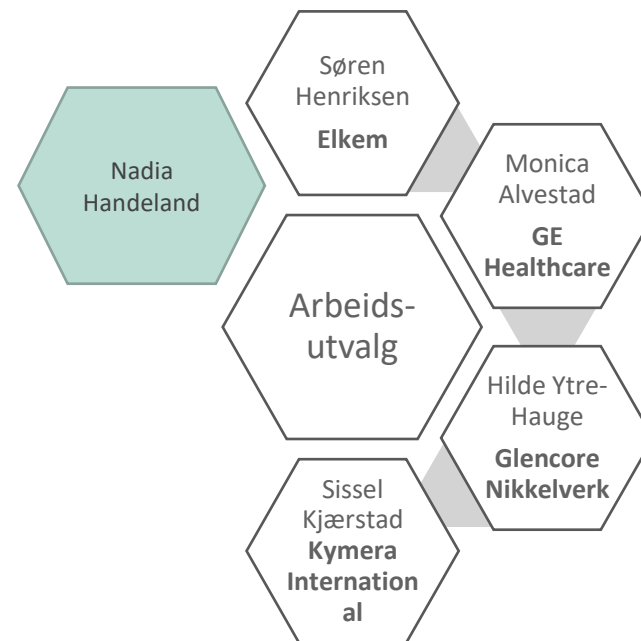
Fokus

Eyde (KFG-kompetanseansvar, sammen med NHA-fagansvar) planlegger et workshop eller lignende aktivitet med LAB gruppe og dem som har dette som interesseområdet for å øke aktivitet i gruppa samt for å kartlegge strategien videre.

Focus på fremtidig kompetansebehov og rekruttering. Tilbud om høyere kjemiutdanning ved UiA **OG** Fagskolen (NYTT)

Hovedmål:

Forsterke kontaktnettet mellom nøkkelpersoner i Eydebedriftenes labmiljø. Utvikle nøkkelkompetanse innen lab gjennom erfaringsutveksling, samlinger, workshops etc



Nettverk: Miljøfotavtrykk

2025

2026

Evaluering

Begrenset aktivitet til DPP aktiviteter.

Ikke et AU, men noen referanse-kontakter og mange på e-postliste

Hoved-aktiviteter

Horizon Europe CE-rise

Referansegruppe ved behov

2 samlinger høsten

Fokus

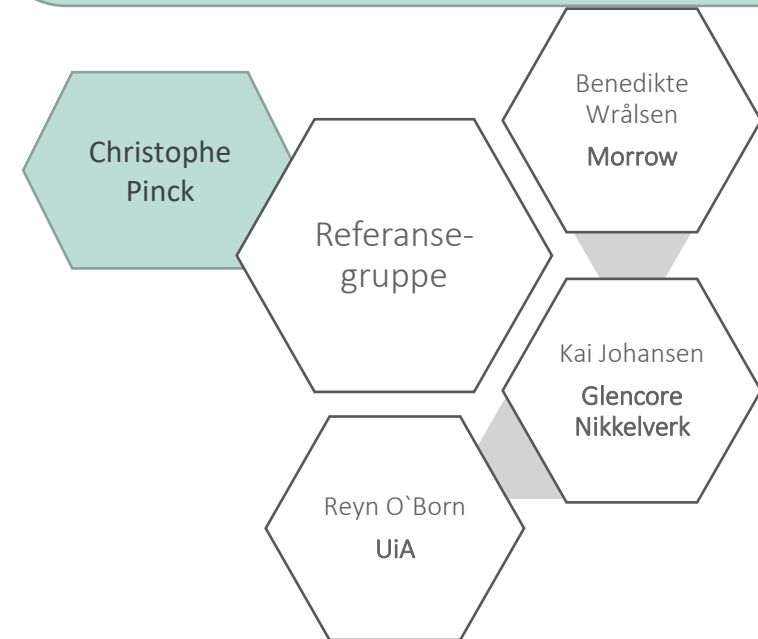
Ferdigstille CE-Rise

Følge DPP utvikling og nye rapporteringskrav og rollen til LCA.

Nye medlemmer

Hovedmål:

Det har kommet og kommer flere krav fra EU og fra kunder om ESG-rapportering, beregning og dokumentering av miljøfotavtrykk. Målet er å dele kunnskap og informasjon på tvers av klyngens medlemmer og å ta ny kunnskap inn i klyngen og knytte arbeidet til nye og pågående prosjekter



FoU forum

2025

Evaluering

4 forum avholdt: Pitch, VMA, P2030 & digitalisering

Pitch forum utvikles og gjentas i 2026

VMA forum tas bort for 2026 – lite oppmøte

Prosess 2030 konferansen er kommet for å bli

2 åpne forum jobbes det frem innhold etter behov

2026

Fokus

1- prosjektpitching

2- Åpent tema

Prosess 2030 konferansen

4- åpent tema

Hovedmål:

Erfaringsdeling, inspirasjon, nytenkning, utfordre samt opplysning. Link til EU, VMA. Overordnet for forum er at det skal være praktisk og anvendelig for medlemmene.

Frank
Spetland

Erlend
Schou
Fævelen,
GE
Healthcare

Kenneth
Friestad,
Elkem

Arbeids-
utvalg

Trygve
Eidet,
Kymera
Internation
al

Benjamin
Ravary,
Eramet

Magne
Gjerde,
Glencore
Nikkelverk



HR-nettverket

2025

Evaluering

Det oppleves vanskeligere å samle når det ikke er et arbeidsutvalg

Kommunikasjon via epost, telefon og andre møtepunkter

Hoved-aktiviteter

Referansegruppe for klyngens HR relaterte aktiviteter

UiA-Eyde: Påfyll "Transformasjon sledelse i industrien" rekrutteres til og gjennomføre modul 3 og 4 i Q1 og Q2. Evaluere. Større evaluering/rapport fra UiA via EU prosjekt Bridges.

2026

Fokus

Opprette et arbeidsutvalg for HR

Gjennomføre samling med tema: hvordan møter vi generasjonsskiftet (januar)

AU skal fungere som en referansegruppe for klyngens HR-relaterte aktiviteter

Hovedmål:

AU HR Mandat 2026: Arbeidsutvalget skal bidra til å styrke HR-arbeidet i Eyde-klyngen gjennom samarbeid, kunnskapsdeling og utvikling av beste praksis. Utvalget skal være en drivkraft for felles initiativer som støtter klyngens strategiske mål innen rekruttering, kompetanseutvikling og attraktivitet.

Kristine
Fuller-Gee



Nettverk: Opplæringsansvarlige

2025

Evaluering

Et velfungerende nettverk som møtes jevnlig både digitalt og fysisk.

Rekruttert med 3B Fiberglass i gruppen.

Referansegruppe til HR-aktiviteter

Hovedaktiviteter

Arendsaluka UNG: 200 elever 10 bedrifter inkl. 2 opplæringskontor betjente

20 poster på rebus om materialer og prosessindustri.

Eyde-Lærlingdag på FiA for 2årslærlinger i Eyde-bedrifter. Stor suksess.

Stiller på **fagdagen for rådgivere på ungdomsskoler** i Kristiansand og omeng (desember)

Møter

- 1) Flere digitale arbeidsmøter
- 2) Bedriftsbesøk til 3B Fibreglass

2026

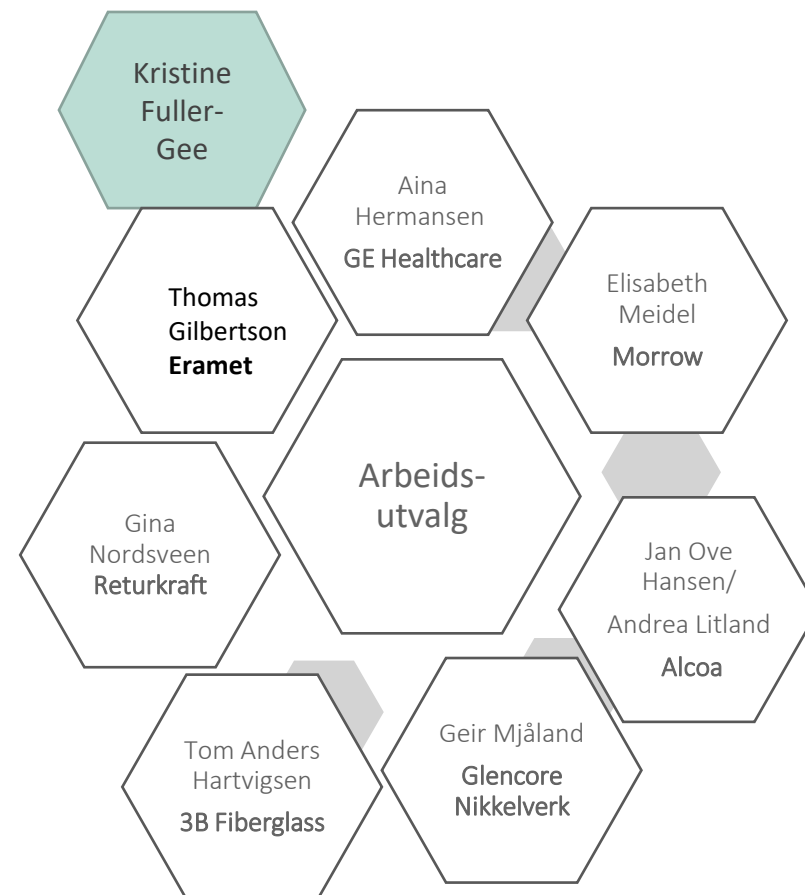
Fokus

Møtes digitalt minst to ganger i halvåret, fysisk en gang i halvåret, totalt ca 6 møter.

Arrangere Eyde-lærlingdag på FiA (oktober)

Kontakt med rådgivere (annen hvert år stille på div samlinger)

Referansegruppe for HR-aktiviteter, rekruttering til EVU-tilbud, bidra til Arendsaluka UNG



Nettverk: Eyde Y

2025

Evaluering

Eyde Y tatt tilbake som tenketank

Nye medlemmer i Eyde

2 samlinger avholdt:

- Arendalsuka: første møte med nye Eyde Y'ere
- Bragdøya - bli bedre kjent, jobbe ut fokus for Eyde Y fremover

Arbeidsutvalg ikke satt ned – trenger mer tid

2026

Fokus – tbc!

Videreutvikle Eyde Y

Etablere arbeidsutvalg
– TBC!

3 fysiske samlinger

1 innlegg på et arrangement

Hovedmål:

Eyde Y skal samle kreative og unge personer i Eyde-klyngen (og stakeholders i relasjoner til klyngen) for å spre kunnskap, gode ideer og skape en arena som skal utarbeide løsninger for fremtidens prosessindustri. Eyde Y skal utfordre klyngen.

Læring, inspirasjon, dele nytenkning, skape et sosialt nettverk

