

Eyde-klyngens kompetanse- grupper



Formål og verdigrunnlag



«Dette er en arena hvor vi lærer av hverandre. Vi deler kunnskap og hjelper hverandre (trenger ikke finne opp hjulet på nytt). Det er en åpenhet og delingsvilje på tvers av bedriftene, som gjør det lett å samarbeide.»
Philip Spinnangr, Saint Gobain og Eyde Lean

«Jeg er med i Eyde Vedlikehold for å lære av andre Eyde bedrifter og å bidra til forbedring innen Vedlikeholdsstyring. Min visjon er at god Vedlikeholdsstyring i Eyde bedrifter skal være et konkurransefortrinn.»
May Elin Frøyland, Eramet og Eyde Vedlikehold

Aktiviteter



Arbeidsutvalget

Sammensetning

- 3-5 nøkkelpersoner
- minimum 3 kjernebedrifter + (helst) 1 leverandørbedrift
- Velges for 2 år av gangen

Ansvar/oppgaver

- Sette agendaen: faglig innhold i gruppa
- Utarbeide mandat og årsplaner
- Tilrettelegge for bred deltakelse i gruppens aktiviteter
- Delta i klyngens strategiprosesser

«Automasjonsforum inviterer til fleire samlingar i året der alle Eyde-bedriftene er invitert. Samlingane kan vere i form av eit bedriftsbesøk eller om eit fagtema. Som medlem i Arbeidsutvalet får ein betre oversikt over automasjon som fagområde. Dette gir kompetanseheving som kjem bedriftene til gode ved at vi tar dette med oss tilbake. I år har vi blant anna jobba med ein automasjonsstrategi i Elkem, og arbeidet i Automasjonsforum med Industrie 4.0 har gitt viktige innspel til denne.»

Åslaug Grøvlen, Elkem og Eyde Automasjon



«Å delta i Eyde Lab gir en unik mulighet til å få et kontaktnett på tvers av bedrifter. Som leverandørbedrift er det ekstra nyttig å få innsikt i hva som er relevante problemstillinger for de større bedriftene. Som deltaker i arbeidsutvalget får jeg være med på å sette den faglige agendaen for gruppen.»

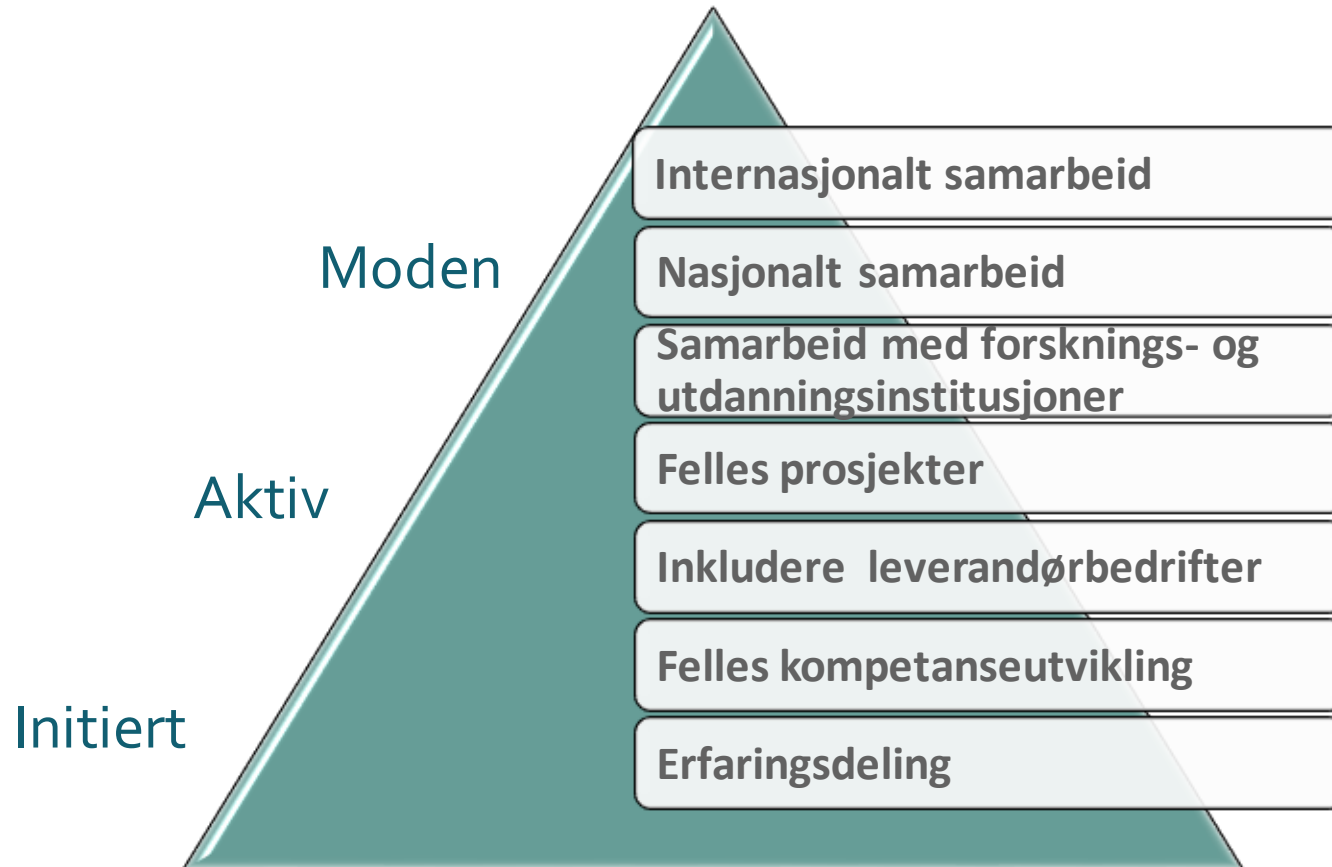
Stephen John Sayfritz, NIVA og Eyde Lab

Sekretariatet

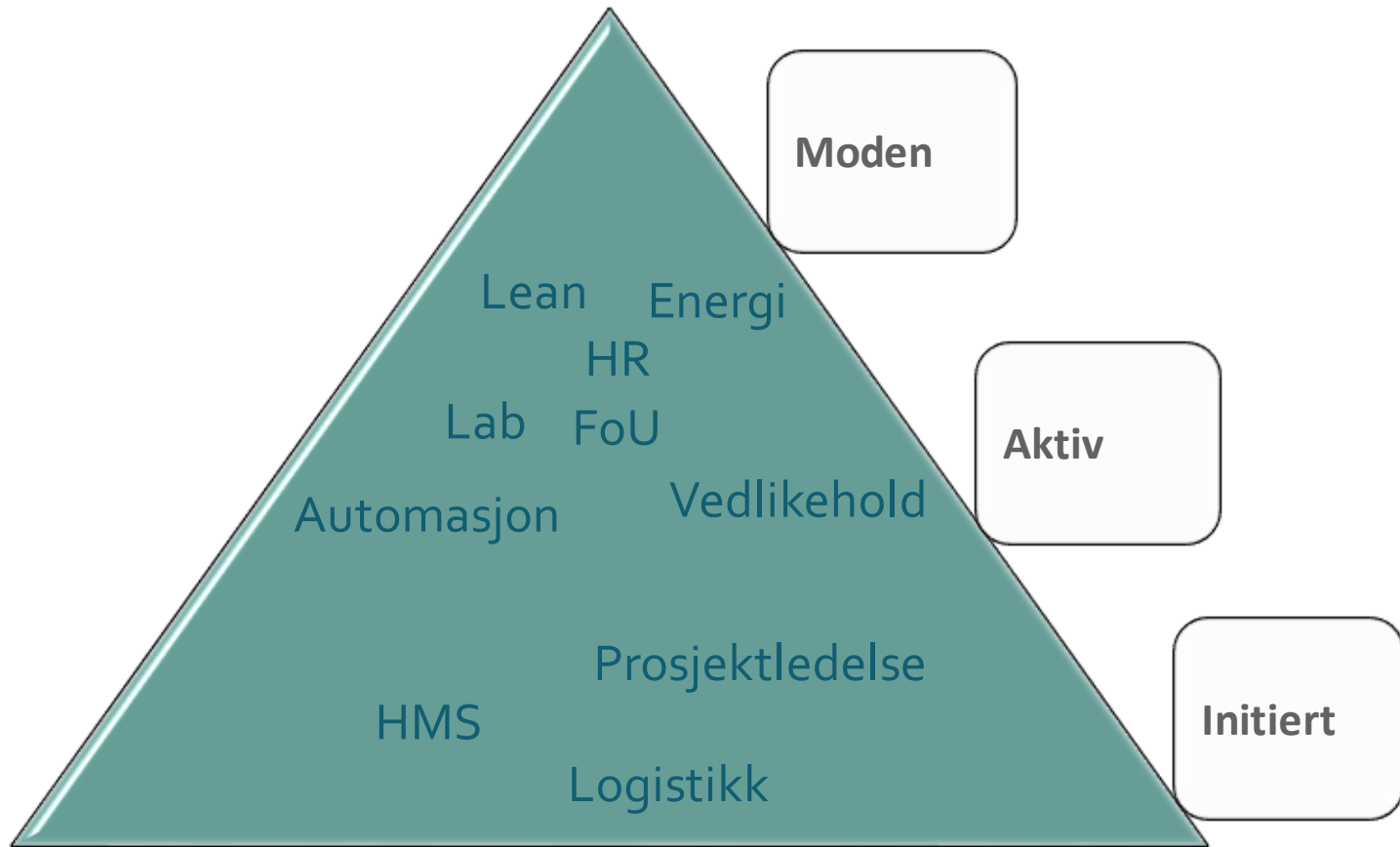


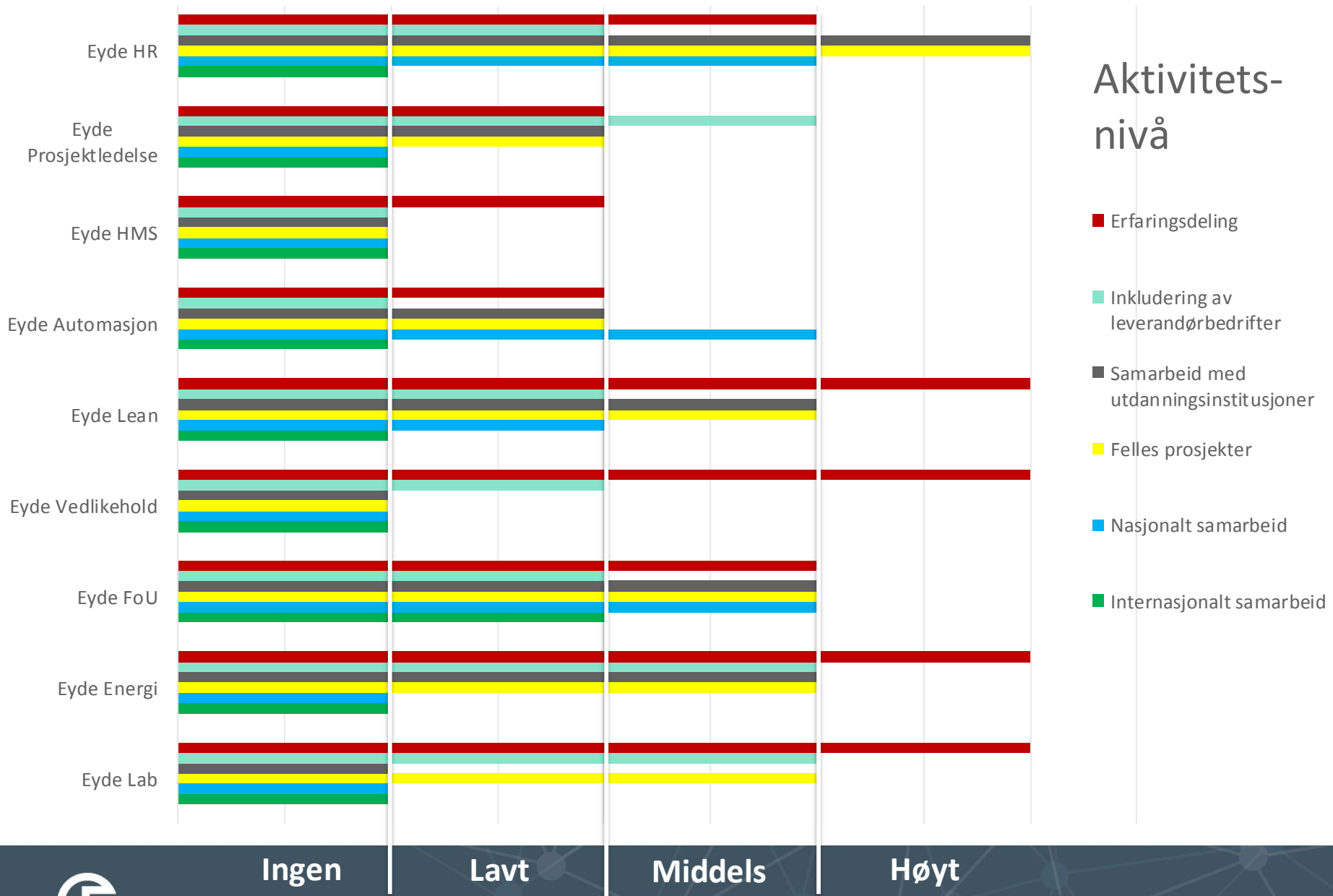
- Deltar med egen koordinator for hver kompetansegruppe
- Skal koordinere, støtte og informere om aktiviteter
- Har administrativt ansvar
- Bidrar faglig der mulig
- Tilbyr kommunikasjonsstøtte

«Modenhetspyramiden»



Evaluering 2016





LITT OM HVER GRUPPE

Mandat

- Energiledelse er grunnfjellet: beste praksis og kontinuerlig forbedring
- Arrangere 2-4 felles aktiviteter pr år.
- Åpenhet og engasjement - erfaringsutvekslinger og kompetanseheving
- Felles prosjekter
- Samarbeid med andre kompetansegrupper

Eyde Energi

Fokus i år

- Spillvarme. Heat Energy prosjekt. Mulig nye prosjekter
- Menneskelige faktorer: holdninger og motivasjon
- Energidata: innhenting og presentasjon målinger og rapporter. EOS systemer

Arbeids-utvalg

- Arne Øvsthus, GE Healthcare
- Alf Tore Haug, Elkem
- Halvor Stavdal, Huntonit
- Jens Albrektsen, Alcoa
- Jonathan Røthe, Glencore Nikkelverk

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- Fagsamling: Energieffektiv drift av ventilasjons-anlegg
- Enova-dag: Informasjon om programmer og prosjekter, samt separate møter med Enova
- Studietur Kalundborg: Sirkulær økonomi
- Prosjektutvikling Eyde Heat Energy: Mulig utnyttelse av spillvarme med varmepumpe-teknologi

Planlagt (2017)

- Prosjektarbeid Eyde Heat Energy: Mulig utnyttelse av spillvarme med varmepumpe-teknologi
- Fagsamling: Energidata og EOS-systemer - beste praksis
- Fagsamling: Menneskelige faktorer: adferd og motivasjon for energiarbeid
- Fagsamling: Spillvarme
- Studietur: Energiledelse – beste praksis



Mandat

- Forsterke kontaktnettet mellom nøkkelpersoner i Eyde labmiljøet
- Utvikle nøkkelkompetanse lab for medlemsbedriftene
- Felles kompetanseutvikling
- Prosjektutvikling og prosjektarbeid
- Årlige felles aktiviteter tilpasset medlemmenes interesser og behov

Fokus i år

- Eyde Future Lab prosjekt
- Standardisering av analysemetoder
- Lean drift av Lab
- Felles serviceavtaler /oppdatering av oversikt

Arbeidsutvalg

- Søren Henriksen, Saint Gobain
- Monica Iren Alvestad, GE Healthcare
- Kjell Blandhol, Elkem
- Stephen John Sayfritz, NIVA

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- Samling: VWR-dag: Seminarer og utstilling fra en viktig leverandør til lab
- 2 dagers kurs i prøvetaking: professor Kim Esbensen om TOS (theory of sampling) med praktiske eksempler
- Prosjektutvikling Eyde Future Lab: Bedre prosesskontroll og mindre waste gjennom oppdaterte prosessanalyser

Planlagt (2017)

- Prosjektarbeid Eyde Future Lab: Bedre prosesskontroll og mindre waste gjennom oppdaterte prosessanalyser
- Fagsamling og bedriftsbesøk Elkem: Standardisering av analysemetoder
- Fagsamling og bedriftsbesøk GE Healthcare: Lean drift av Lab

Mandat

- Utvikle kompetansen i klyngen, gjennom informasjonsdeling og erfaringer
- Gjennomføre 2 Lean dager hvert år
- Tilby støtte til alle medlemsbedriftene
- Tilby fasilitator hjelp på relevante verktøy til bedriftene
- Bedriftsbesøk, også utenfor Eyde - klyngen
- Kompetanseutvikling i/og på tvers av klynger
- Være en ressurs for initiativer i Eyde-klyngens regi

Fokus i år

- Lean arbeid i HMS og Vedlikehold
- Informasjonsdeling /tilgjengelighet
- Eyde Leder
- Eyde Operatør

Arbeidsutvalg

- Philip Spinnangr, Saint Gobain
- Monica Briseid, Fibo
- John Pedersen, Glencore
- Vidar Olaisen, GE Healthcare
- Bent Steinhaug, Eramet



Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- 1 leansamling med fokus på ledelse, 1 leansamling med fokus på tavlestyring
- Lean "turne"
- Eyde Industridag
- Undervisning på UiA

Planlagt (2017)

- 2 leandager. Fokus på HMS og vedlikehold
- Undervisning på Eyde Leder
- Aktiv deltaker på Eyde Industridag
- Lean "turne"
- Delta på Eyde-lærlingdag
- Opprettelse av felles IT-plattform for deling



Mandat

- Gjennomføre 2 fellessamlinger med aktuell tematikk hvert år
- Ha fokus på Eyde Lærling og gjennomføre Eyde Lærlingdag hvert 2. år
- Eyde Wintid – støtte opp under den eksisterende gruppen.
- Arbeide tett opp mot prosjektet Eyde Operatør i samarbeid med fagskolene i Agder
- Videreføre samarbeidet om en Eyde Trainee
- Støtte opp under og videreutvikle studieprogrammet Eyde Leder

Fokus i år

- Fokus på kompetanseutvikling av fagarbeideren
- Forhandlinger
- Fokus på lærlinger og skolesamarbeid
- Videreutvikle Eyde Leder
- Eyde Operatør

Arbeidsutvalg

- Agnete Rieber-Mohn, Glencore Nikkelverk
- Frode Spetland, GE Healthcare
- Siri Stie, 3B Fibreglass
- Inger Lise Tønnessen, Nordic Door
- Svein Bøgwald, Eramet
- Siri Lyngvi-Østerhus, Saint Gobain

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- Kick-off Eyde Operatør
- Ny oppstart av Eyde Trainee
- Ny oppstart av Eyde Leder
- Samling med fokus på Eyde Skole

Planlagt (2017)

- Videreutvikle Eyde Leder
- Ha samling med fokus på forhandlingsteknikk
- Aktivt bidra inn i Eyde Operatør
- Følge opp Eyde Trainee
- Arrangerer Lærlingdag

Mandat

- Delingsplattform for å dele og øke teknologisk kompetanse innen klyngens medlemmer
- Øke bredden i det teknologiske samarbeidet (nasjonalt og internasjonalt)
- Motivere for å ta i bruk ny teknologi

Fokus i år

- Arrangere tre store samlinger. Fokus fellesområder for FoU.
- Samlinger på Innovasjonssystemer, forsøksplanlegging og CO₂ fangst-teknologier
- Nytt web-system for oversikt på piloteringsutstyr (posisjonering Katapultordning)

Arbeidsutvalg

- Gro Eide, Elkem Technology
- Harry Salvesen, Alcoa
- Pål Runde, Saint-Gobain
- Klaus Schöffel, Tel-Tek
- Svein Gunnar Nodeland, Air Products
- Knut Nilsen Huntonit
- Rolf Myrvold, GE Healthcare
- Siren Neset, Forskningsrådet

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- Eyde Battery etablert
- Eyde Innovation Centre etablert
- Etablert utvidet arbeidsutvalg etablert
- Kartlagt utstyr og kompetanse pilot Eyde Innovation Centre
- Knyttet og formalisert kontakt med andre industriparker
- Arrangert samling på CO₂ fangst på Herøya
- Etablert prosjekt Urban Mining

Planlagt (2017)

- Implementering av egen web-oversikt på piloteringsutstyr
- Workshop, innspill til melding om sirkulær økonomi
- Samling H2020 møte med NCP
- Arrangere samling I forsøksplanlegging
- Arrangere workshop og samling på innovasjonssystemer
- Etablere flere samarbeidsarenaer mellom UiA grupper og bedrifter
- Arrangere oppfølger på møte vedr CO₂ fangst teknologier



Mandat

- Sikre kompetansedeling og kompetanseutveksling blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet.

Fokus i år

- Arrangere fire store samlinger med fokus Big data, Intelligente sensorer, Industrielle nettverk og machine vision.
- Sikre deltagere til prosjekter som er igangsatt i regi av klyngen som Future Robotics, Brilliant Industry.
- Videreføre innovasjonsramme-prosjekter

Arbeids-utvalg

- Åslaug Grøvlen, Elkem Technology
- Rune Løkling, Glencore
- Stein Åge Buch, Benteler
- Jens Kjos-Hanssen, GE Healthcare

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- Deltagelse i Future Robotics prosjekt med andre klynger og fagmiljøer
- Arbeidsutvalg utfordret til å definere I4.0 strategi
- Engasjert PWC for å kartlegge I4.0 status i klyngebedriftene
- Arrangerte workshop for å samle interesserte bedrifter innen Big data, Intelligente sensorer, ind nettverk, robotisering, modellbasert kontroll, teknisk sikkerhet og machine vision

Planlagt (2017)

- Implementering av egen web-oversikt på piloteringsutstyr
- Kompetanseheving: Big data, Intelligente sensorer, Industrielle nettverk, Machine vision Teknisk sikkerhet (tilby kurspakke)
- Prosjekter: Future Robotics, Brilliant Industry – nye sensorteknologi prosessindustri (SKF), samt tre prosjekter støttet av Innovasjonsrammen (Teknova, Elkem, Eramet, Saint-Gobain)



Mandat

- Dele «best practice»-informasjon om vedlikehold av utstyr
- Samarbeide om utvikling av nye metoder og rutiner for vedlikehold.
- Arrangere seminarer for å finne nye ideer og løsninger på utfordringene.
- Utvikle nettverk mellom operatørene i medlemsbedriftene, og sikre kompetanseoverføring på tvers.

Fokus i år

- Se på muligheter for et felles prosjekt innen dataovervåking – prediktivt vedlikehold.
- Vedlikeholdsledelse
- Operatørstyrt vedlikehold
- Tilstandskontroll

Arbeidsutvalg

- Geir Ingvald Landmo, 3B Fibreglass
- Rene Kokott, Alcoa
- Arild Tharaldsen, GE Healthcare
- Arvid Wistrøm, Glencore Nikkelverk
- May Elin Frøyland, Eramet

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- Kurs i Maskinforskriften
- Møter med arbeidsutvalget
- Oversikt og kartlegging av aktuelle tema
- Hatt samling med fokus på platevekslere

Planlagt (2017)

- Kurs i vedlikeholdsledelse
- Se på muligheter for fellesprosjekt med lean
- Samarbeid om samling innen intelligente sensorer
- Samling med focus på operatørstyrt vedlikehold
- Samling med fokus på tilstandskontroll på rør og tanker

Mandat

- Målsetning: Riktig fokus fra alle ansatte; En trygg arbeidsplass!
- Erfaringsutvekslinger mellom bedriftene i Eyde, lære av hverandre.
- Bidra til kompetanseheving innenfor HMS-området
- Felles prosjekter (f.eks. på prosedyrer)
- Verneombud og hovedverneombud skal ha en aktiv rolle i kompetansegruppen.

Fokus i år

- Helse og sikkerhet:
 - Opplæring
 - Erfaringsdeling mellom Eydebedriftene

Arbeidsutvalg

- Harald Eik, Glencore Nikkelverk
- Gunnar Fosslund, Alcoa
- Cathrine Blichfeldt, 3B Fibreglass
- Kari Bratlebø, Alloc

Eyde HMS

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

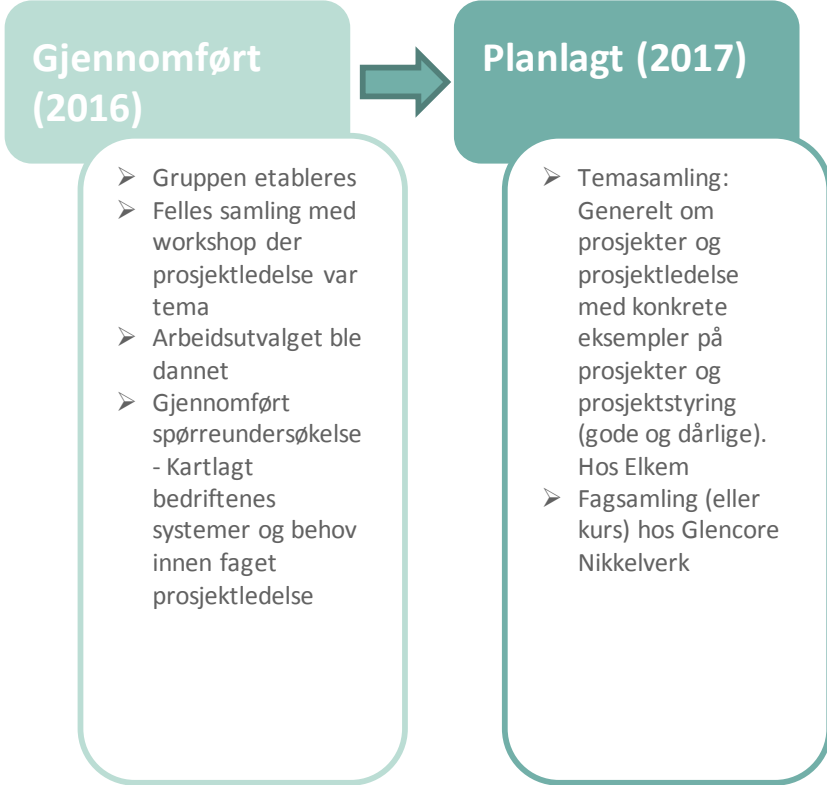
- Gruppen ble etablert
- 1 Felles samling med HMS som tema (Eramet)
- Arbeidsutvalget ble dannet

Planlagt (2017)

- HMS-samling hos Alcoa m/ bedriftsbesøk og Workshop. VO deltok. Tema: Menneskelig adferd, hendelser, opplæring.
- Studietur / eksternt bedriftsbesøk. Sted/tema TBD
- Fagsamling m/ bedriftsbesøk Glencore Nikkelverk



Aktiviteter



Mandat

- Sikre kompetansedeling og kompetanseutveksling blant medlemmer i klyngen slik at flest bedrifter jobber aktivt for å bedre egen produktivitet.
- Eyde Logistikk må ses i sammenheng med satsingen på logistikk i NCE prosjektet, men har koblinger også til sirkulær økonomi og bærekraft, samt digitalisering/automasjon

Fokus i år

Eyde Logistikk

Arbeidsutvalg

- Betty Åsheim, Saint Gobain
- Espen Andve, SeaFront
- Alf Håkon Hervold, FIBO
- Øystein Tryland, GE

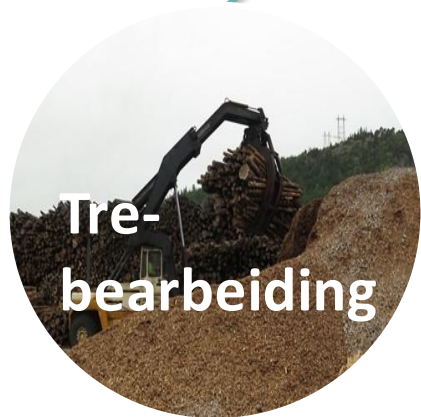
Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- Ad-Hoc utvalg

Planlagt (2017)

- Etablere Eyde Logistikk som en velfungerende og operativ kompetansegruppe
- Kompetansehevingstil tak
- Kartlegging av behov, ønsker og utfordringer i klyngen
- Fellers prosjekter på områdene; transport, miljø, automasjon/digitalise ring og samarbeid.



Mandat

- Det viktigste er å bygge godt nettverk mellom topledere.
- Identifisere og gjennomføre arbeid som er særlig relevant trerelatert.
- Overføre aktivitet til Eyde-klyngens andre arbeidsgrupper der de finnes. (Eksempel logistikk).

Fokus i år

- Kvartalsvise topledermøter
- Produktutvikling metodikk
- Felles profilering overfor elever og gjennom media.

Arbeidsutvalg

- John Vonli, Berry Alloc
- Roy K. Grundetjern Huntonit
- Roy Reme, Nordic
- Torfinn Knudsen, Fibo

Aktiviteter

Gjennomført (2016)

- **Kompetanse**
- Rotasjonsordning for lærlinger mellom bedriftene.
- Samarbeid VA-fylkeskommune
 - a. Fagplan VG1 / VG2. Faggruppe etablert. Innspill gitt til justert fagplan.
 - b. Lærere utplassert hos Huntonit
 - c. Deltagelse på rådgiversamling.
- **Produktutvikling**
Lean Start up
Opplæring hos Huntonit og hos Nordic (jan 2017)

Planlagt (2017)

- **Kompetanse**
- Rotasjonsordning for lærlinger videreføres.
- Samarbeid VA-fylkeskommune
 - a. Fagplan VG1 / VG2. Innarbeide justering
 - b. Lærere utplassert alle bedrifter.
 - c. Inviterer skoleklasser til bedrifter.
- **Felles profilering i media**
- **Mulig prosjekt «Null avfall».**